



AUTOR(ES): ANDRÉ LUIZ MENDES ATHAYDE e SONY FRANTHIESCO CALDEIRA.

A IMPORTÂNCIA DADA AO TRABALHO: UMA COMPARAÇÃO TRANSCULTURAL ENTRE O BRASIL E OS ESTADOS UNIDOS

RESUMO: O objetivo do presente estudo foi analisar diferenças entre o Brasil e os Estados Unidos quanto à importância dada ao trabalho por brasileiros e americanos, discutindo tais diferenças à luz das características da cultura nacional dos dois países comparados. Para tanto, dados de 2.596 americanos e de 1.762 brasileiros foram analisados por meio de testes estatísticos de comparação de médias. Cinco variáveis foram escolhidas para representar a importância dada ao trabalho: (1) Importância dada pelos respondentes ao trabalho; (2) Importância dada pelos respondentes ao estímulo do trabalho duro em crianças; (3) Concordância dos respondentes com a afirmação de que o trabalho deve sempre vir primeiro; (4) Concordância dos respondentes com a afirmação de que, no futuro, será dada menor importância ao trabalho; e (5) Opinião dos respondentes quanto à principal maneira de se alcançar sucesso: trabalho duro x sorte. As culturas nacionais americana e brasileira foram representadas pelas seis dimensões culturais de Hofstede, amplamente adotadas em estudos transculturais, tanto nacional quanto internacionalmente: Distância do Poder, Aversão à Incerteza, Individualismo versus Coletivismo, Masculinidade versus Feminilidade, Orientação a Longo Prazo versus Orientação a Curto Prazo e Indulgência versus Restrição. Os resultados apontaram que, das cinco variáveis tomadas no presente estudo para mensurar a importância dada ao trabalho, quatro apresentaram diferenças estatisticamente significantes entre o Brasil e os Estados Unidos, as quais se mostraram compatíveis com as características da cultura nacional dos países comparados, confirmando as hipóteses previamente levantadas com respaldo teórico. A presente pesquisa reforça a aceitação de que a cultura pode influenciar atitudes e comportamentos individuais e salienta a importância de se estudar variáveis relativas ao trabalho e as suas especificidades entre países, no sentido de que políticas de gestão de pessoas sejam mais contextualizadas, assertivas e compatíveis com as características individuais de colaboradores em cada país.

PALAVRAS-CHAVE: Importância dada ao trabalho. Significado do trabalho. Estudo Transcultural. Brasil. Estados Unidos.